

Дополнительное соглашение № 3
к Коллективному договору № 127074

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад "Умка"

на 2024-2026 годы

От работодателя:

Заведующий муниципальным
бюджетным дошкольным
образовательным учреждением
детский сад "Умка»
С В Кривоблоцкая
"03" 10 2024г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ детский сад "Умка"
И. Н. Краснова
"03" 10 2024г.



Коллективный договор, соглашения зарегистрированы	
№ 127074	
(наименование органа местного самоуправления по труду)	
« 15 » октября 2024 г.	
(дата регистрации)	
Регистрационный № 127074	
Кривоблоцкая С.В.	
(Ф.И.О., подпись лица, осуществившего регистрацию коллективного договора, соглашения)	

*Дополнительное соглашение № 3 к коллективному договору
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад "Умка" на 2024-2026 годы
от 03.10.2024г.*

Стороны: в лице заведующего МБДОУ детский сад "Умка" **Кривоблоцкой Светланы Владимировны**, именуемой в дальнейшем "**Работодатель**", с одной стороны, и работники учреждения, являющиеся членами профсоюзной организации, в лице председателя первичной профсоюзной организации **Красновой Натальи Николаевны**, с другой стороны, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Сургутского района, Решением Думы Сургутского района от 21 июня 2024 года № 725-нпа «Об установлении дополнительных гарантий работникам, руководителям, заместителям руководителей муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района» (с изменениями от 20.09.2024 № 763-нпа), Отраслевым соглашением между департаментом образования администрации Сургутского района и Сургутской районной организацией Общероссийского союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 годы, решения общего собрания трудового коллектива (протокол № 7 от 03.10.2024г.), заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад "Умка", регистрационный № 127 074 от 28.12.2023 г. о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор МБДОУ детский сад «Умка» на 2024-2026 годы следующие изменения:

1.1. Дополнить раздел 5 «Социальные гарантии и льготы» пунктом 5.5 следующего содержания:

«5.5. Дополнительные гарантии за счет средств бюджета Сургутского района»:

- единовременную выплату работникам, руководителям, заместителям руководителей муниципальных учреждений, впервые вступающим в брак, в размере 20 000 рублей по основному месту работы (основной занимаемой должности);
- материальную помощь в случае смерти работника, руководителя, заместителя руководителя муниципальных учреждений, смерти их близких родственников (муж, жена, родители, дети) в размере 10 000 рублей;
- единовременную выплату работникам, руководителям, заместителям руководителей муниципальных учреждений, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, имеющим стаж трудовой деятельности 10 и более лет в муниципальных учреждениях в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры: педагогическим работникам в размере 230 000 рублей;
- работникам муниципальных учреждений, занимающим должности руководителей структурных подразделений, специалистов (за исключением педагогических работников), в размере 155 000 рублей;
- руководителям, заместителям руководителей муниципальных учреждений в размере 250 000 рублей;

- единовременную выплату работникам, руководителям, заместителям руководителей муниципальных учреждений, не включенным в пункт 3 части 1 решения, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, в размере 100 000 рублей.»

1.2. Дополнить раздел 7 «Взаимодействие работодателя и профсоюза, гарантии профсоюзной деятельности» пунктом 7.3 следующего содержания:

«7.3. Гарантии профсоюзному активу»

7.3.7. Руководителям выборных органов первичных организаций, её отраслевых (функциональных) органов, Председателю территориальной организации профсоюза образования по заявлению, предоставляется освобождение от основной работы с сохранением заработной платы на три дня в календарном году. Дни не суммируются и на следующий год не переносятся.

7.3.8. Работу в качестве председателя профсоюзной организации и члена её выборного органа, внештатного правового и технического инспекторов труда признавать социально значимой для образовательной организации и учитывать при поощрении и награждении работников.»

2. Условия Коллективного договора МБДОУ детский сад «Умка» на 2024-2026 годы, не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными и Стороны подтверждают по ним свои обязательства.

3. Настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору № 127 074 от 28.12.2023 г. вступает в силу после его подписания и распространяется на правоотношения возникшие:

- пункт 1.1 с 21 сентября 2024 года;
- пункт 1.2 с 01 января 2024 года.

От работодателя:

Заведующий Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детский сад
«Умка»



С.В. Кривоблоцкая
« 03 » 2024г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детский сад
«Умка»

Н.Н. Краснова
« 03 » 2024г.

