

Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору №127074

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад "Умка"
на 2024-2026 годы

От работодателя:
Заведующий муниципальным
бюджетным дошкольным
образовательным учреждением
детский сад «Умка»
И. В. Кривоблоцкая



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ детский сад "Умка"



Коллективный договор, соглашение
зарегистрировано
№ МБДОУ Сургутинский район
(наименование органа местного самоуправления по труду)
« 16 » августа 2024 г.
(дата регистрации)
Регистрационный № 16.7074
Кривоблоцкая И.В.
(Ф. И. О., подпись лица, осуществившего
регистрацию коллективного договора, соглашения)

*Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад "Умка" на 2024-2026 годы
от 12.08.2024г.*

Стороны: в лице заведующего МБДОУ детский сад "Умка" **Кривоблоцкой Светланы Владимировны**, именуемой в дальнейшем "**Работодатель**", с одной стороны, и работники учреждения, являющиеся членами профсоюзной организации, в лице председателя первичной профсоюзной организации **Красновой Натальи Николаевны**, с другой стороны, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 34 Устава Сургутского района, Постановления администрации Сургутского района 29.07.2024г № 1630-нпа Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района, решения общего собрания трудового коллектива (протокол № 5 от 12.08.2024г.), заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад "Умка", регистрационный № 127 074 от 28.12.2023 г. о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор МБДОУ детский сад «Умка» на 2024-2026 годы следующие изменения:

1.1. Раздел 4 «Оплата и нормирование труда» изложить в новой редакции:

«4.1. Оплата труда Работников Образовательной организации, осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьёй 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, пунктом 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций, утверждённым решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, постановлением администрации Сургутского района от 29.07.2024 № 1630-нпа «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района, Уставом Образовательной организации.

4.2 Заработная плата работников образовательной организации состоит из:

- оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- компенсационных выплат;
- стимулирующих выплат;
- иных выплат.

4.3. Заработная плата исчисляется в соответствии с системой оплаты труда, предусмотренной постановлением администрации Сургутского района от 29.07.2024 № 1630-нпа «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района

4.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности),

не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям. Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется работодателем.

4.5. Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами либо решениями работодателя, уполномоченных органов юридического лица, а равно и собственника имущества организации или уполномоченных собственниками лиц (органов) не могут предусматриваться выплата работникам выходных пособий, компенсаций и (или) назначение им каких - либо иных выплат в любой форме в случаях увольнения работников по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям (часть третья статьи 192 Трудового кодекса), или прекращения трудовых договоров с работниками по установленным Трудовым кодексом, другими федеральными законами основаниям, если это связано с совершением работниками виновных действий (бездействия).

4.6. Заработная плата работников (без учёта стимулирующих выплат) при изменении Системы оплаты труда не должна быть меньше заработной платы (без учёта стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до её изменения, при условии сохранения объёма трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

4.7. В локальных нормативных актах образовательной организации, штатном расписании, а также при заключении трудовых договоров с работниками образовательной организации наименования должностей руководителей, специалистов и служащих должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, предусмотренных Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, наименование профессий рабочих в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, и (или) соответствующими положениями профессиональных стандартов.

4.8. Размеры окладов (должностных окладов) работников общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих"

4.9. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования"

4.10 К компенсационным выплатам относятся:

- выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных для педагогических работников; совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; женщинам, работающим в организациях, расположенных в сельской местности);
- выплата за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходной или нерабочий праздничный день и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

4.11. К стимулирующим выплатам относятся:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплата за качество выполняемых работ, в том числе единовременная (разовая) выплата за особые достижения при выполнении услуг (работ);
- доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам;
- доплата за работу в сельской местности;
- доплата за работу с родителями, законными представителями;
- доплата за реализацию программы (концепции) воспитания;
- доплата за реализацию дополнительной общеразвивающей программы продвинутого уровня;
- выплата при присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия (наградами);
- премия по итогам работы за год;
- премиальная выплата за результаты работы.

4.12. Величина фонда стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ определяется по формуле:

$$ФСВ = ФСВ_{итт} + ФСВ_{кач. раб.},$$

где:

$ФСВ$ – фонд стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ;

$ФСВ_{итт}$ – фонд стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы специалистов (за исключением педагогических работников), служащих, рабочих;

$ФСВ_{кач. раб.}$ – фонд стимулирующих выплат за качество выполняемых работ руководителя, педагогического работника.

4.13. При оценке эффективности работы различных категорий работников, включая решение об установлении (снижении) выплат стимулирующего характера, принимается с осуществлением демократических процедур (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников).

4.14. Установление размера выплаты за качество выполняемых работ производится

не чаще 1 раза в полугодие или год (календарный или учебный) по результатам предшествующего периода в соответствии с показателями и критериями оценки качества и эффективности деятельности работников образовательной организации.

4.15. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, ему причитается денежная компенсация в размере не ниже одного процента от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты заработной платы по день фактического расчета включительно.

4.16. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьёй 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки рабочих мест.

Руководитель организации принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью обеспечения безопасных условий труда и сокращения количества рабочих мест, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, разрабатывает программу действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Типовым положением о системе управления охраной труда, утверждённым приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда", Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Система стандартов безопасности труда», Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

4.17. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц. Днями выплаты заработной платы являются 15, 30 числа текущего месяца, в феврале месяце дата выплаты 15 и 28 число. Заработная плата выплачивается 2 раза в месяц (ст. 136 ТК РФ).

4.18. В период отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся (воспитанников) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, являющимся рабочим временем педагогических и других работников образовательной организации, за ними сохраняется заработная плата в установленном порядке».

2. Условия Коллективного договора МБДОУ детский сад «Умка» на 2024-2026 годы, не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными и Стороны подтверждают по ним свои обязательства.

3. Настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору № 127 074 от 12.08.2024 г. вступает в силу после его подписания и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2024 года.

От работодателя:

Заведующий Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детский сад



С.В. Кривоблоцкая
2024г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детский сад
«Умка»



Н.Н. Кравченко
« 12 » 08 2024г.

Продублировано, прошнуровано и скреплено печатью.

Страница
Заведующий С.В. Кривооблзская

